

# INTERN REGLEMENT - YELLOW RULES

## **Artikel 1: Sticks is fun ! Missie, visie en waarden**

### **Missie:**

Yellow Sticks wil van veldhockey een totaalbeleving maken voor eenieder die ook de passie voelt van deze heerlijke sport. We willen een leuke club zijn waar het fijn is om je favoriete sport te beleven. Een club die warmte uitstraalt, de "winning mood" in zich heeft en waar ook verlies samen gedeeld wordt.

Een sportieve thuishaven waar we elke leeftijdscategorie kunnen laten ontplooiën tot het beste van zichzelf. Daarom kiezen we ook heel bewust om op termijn ook te investeren in de uitbouw van een enthousiaste G-ploeg.

### **Visie:**

Yellow Sticks wil binnen de 5 jaar na haar opstart een begrip zijn in de Kempen. Een begrip omdat we streven naar een gezonde mix tussen het sportieve en financiële beleid van onze club. We willen dat onze hockeyburen praten over Yellow Sticks vanwege onze familiale insteek, ons fairplay beleid tegenover de eigen leden, trainers, scheidsrechters en de hockeyspeler van de andere clubs. En natuurlijk ook omdat we bovenaan willen te vinden zijn in de competitieklasse.

### **Waarden:**

Onze Missie en Visie kunnen enkel worden gerealiseerd door de waarden die in elke Yellow Sticks speler geworteld zit:

- Respect en Fairplay, omkaderd met Teamspirit.
- Een leuke, open sfeer van iedereen voor iedereen,
- Betrokkenheid van ouders, familie als steun voor onze spelers en zo ook voor de club
- Een uitgebalanceerd sportief beleid voor alle leeftijdscategorieën.
- Een gezonde financiële background zodat we de continuïteit kunnen garanderen
- Grote ambitie om bovenaan de ranglijst te prijken, meteen geflankeerd door een learning environment bij verlies.

## **Artikel 2: Yellow Studs – Ons bestuur**

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur deelt haar besluiten, ter bekrachtiging op de eerstvolgende bestuursvergadering mee. Beslissingen worden genomen bij meerderheid der stemmen. Elk lid van de raad van bestuur vertegenwoordigt één stem.

Bestuursleden worden benoemd door de algemene ledenvergadering voor een maximumperiode van 3 jaar, tenzij anders vermeld door de statuten. De benoeming gebeurt bij

stemming en met gewone meerderheid. De leden van het bestuur worden door de algemene vergadering benoemd en ontslagen.

Elk bestuurslid heeft zijn specifieke verantwoordelijkheid en zal hierover ook verslag uitbrengen tijdens elke bestuursvergadering.

Taken van de voorzitter:

- geeft leiding aan en houdt toezicht op een goede uitvoering van de dagdagelijkse werking van onze hockeyclub,
- is bij alle officiële vertegenwoordigingen de woordvoerder. Hij kan deze taak aan een ander bestuurslid overdragen

Taken van de secretaris:

- voert de correspondentie uit naam van en in overleg met het bestuur, ondertekent alle van hem uitgaande documenten, is verplicht afschriften ervan te houden en deze evenals inkomende documenten te bewaren,
- heeft het beheer over het archief en is aansprakelijk voor goederen die hem vanuit de vereniging zijn toevertrouwd,
- zorgt voor het bijeenroepen van vergaderingen,
- zorgt voor bekendmakingen van veranderingen of aanvullingen in de statuten en reglementen
- houdt een voor leden toegankelijke lijst bij, waarin de namen en adressen van alle leden van verdienste en ereleden zijn opgenomen, volledig volgens de geldende GDPR-regelgeving.

Taken van de penningmeester:

- beheert de gelden van de vereniging,
- zorgt voor het innen van de aan de vereniging toekomende gelden en draagt zorg voor alle door het bestuur en de algemene vergadering goedgekeurde uitgaven,
- houdt boek van alle ontvangsten en uitgaven,
- voert de briefwisseling, voor zover deze betrekking heeft op de uitvoering van de in de voorgaande leden van dit artikel vermelde taken, ondertekent alle van hem uitgaande documenten, is verplicht afschriften te houden en deze, evenals de op de uitvoering van eerder genoemde taken betrekking hebbende ingekomen documenten te bewaren.
- brengt in de algemene vergadering verslag uit van de financiële toestand en legt daarbij de balans en de staat van baten en lasten voor, met toelichting over het afgelopen verenigingsjaar en een begroting voor het komende verenigingsjaar.

De leden van de raad van bestuur volgen uiteraard de algemene gedragsregels. Daarnaast wordt er van hen ook verwacht dat zij:

- respect tonen voor al haar leden en vrijwilligers,
- de belangen van alle leden zo goed mogelijk zal nastreven,
- aanspreekpunt zijn voor alle soorten van communicatie,
- aanspreekpunt zijn voor zowel de leden als de ouders en vrijwilligers

- in alle vertrouwen handelen indien hierom wordt gevraagd,
- aanwezig zijn op de bestuursvergaderingen;
- integriteit van confidentiële bestuurlijke beslissingen hoog in het vaandel dragen,
- handelen in eer en geweten;

### **Artikel 3: Yellow Fun - Lidmaatschap**

- De aanmelding voor lidmaatschap gebeurt door het inschrijvingsformulier (al dan niet online) in te vullen, met hierop volgende gegevens: naam, voornaam, rijksregisternummer, adres, geboortedatum, telefoonnummer en e-mailadres.
- Voor minderjarigen dient het formulier ingevuld te worden door de ouders of een wettelijke vertegenwoordiger.

- Na inschrijving blijft een lid ingeschreven tot wederopzegging per aangetekende brief of per mail.

- In bepaalde omstandigheden kan een meerderheid van het bestuur een lidmaatschapsaanvraag weigeren en dit zonder motivatie.

- De ledenbijdrage wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur. Deze bijdrage zal worden geïnd dmv factuur die hiervoor naar de (aan te sluiten) leden wordt gestuurd. We vragen in je eigen voordeel om de factuur tijdig te betalen. Als we de betaling niet tijdig ontvangen ben je ook geen lid en nog minder verzekerd.

Indien er na 2 betalingsherinneringen nog niet werd betaald, reken we een extra kost aan van 50,- EURO.

Indien er betalingsproblemen zouden zijn, dan kan u steeds terecht bij de Penningmeester om een eventueel betalingsplan uit te werken.

- Het bestuur zorgt ervoor dat alle leden worden aangemeld bij de desbetreffende sportfederatie
- Yellow Sticks zal onderscheid maken tussen drie soorten lidmaatschap:
  - Spelende leden: maken deel uit van de club en hebben stemrecht op de algemene vergadering vanaf deze de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt. Deze leden zijn aangesloten bij de KBHB, dienen lidgeld te betalen en dienen het algemeen reglement van de club te volgen.
  - Vrijwilligers: maken deel uit van de club en hebben stemrecht op de algemene vergadering vanaf deze de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt. De club stelt een lijst van vrijwilligers op die ten alle tijden ingekeken kan worden en ook gebruikt wordt voor het stemrecht te verantwoorden tijdens de algemene vergadering.

Indien nodig zullen deze leden op kosten van de club aangesloten worden bij de KBHB. Een vrijwilliger kan niet bezoldigd worden maar kan in sommige gevallen via een vrijwilligersvergoeding zijn onkosten vergoed krijgen. Elk geval van vergoeding moet door minstens de penningmeester goedgekeurd worden. De vrijwilligers dienen het algemeen reglement van de hockeyclub te volgen.

- Ere-lid: Dit is een titel die de raad van bestuur kan toekennen aan een persoon die zich op uitzonderlijke wijze ten dienste heeft gesteld van de club. Dit lidmaatschap wordt vrijgesteld van lidgeld en geldt voor het leven.

#### ***Artikel 4: Yellow Sadness - Beëindigen lidmaatschap***

Het lidmaatschap loopt van 1 september tot en met 31 mei. De raad van bestuur beslist wanneer de lidgelden betaald dienen te worden. Deze datum zal altijd liggen tussen 1 juni en 1 september voor aanvang van het nieuwe seizoen.

Nieuwe leden dienen hun lidmaatschap te betalen binnen de 15 dagen na aanvaarding van hun inschrijving. Het lidmaatschap kan enkel beëindigd worden conform de statuten. Uitschrijven tijdens een seizoen is niet mogelijk en zal ook geen recht geven op terugbetaling van het lidgeld.

Uitschrijvingen tijdens het seizoen zullen pas geregistreerd worden door het bestuur aan het einde van het seizoen. Het lidmaatschap dient beëindigd te worden tussen 15 mei en 30 juni. Bij beëindiging na 30 juni is het verplicht de contributiebijdrage voor het komende seizoen te betalen.

In geval van blessure of tijdelijk verblijf in het buitenland kan de raad van bestuur beslissen het lidgeld gedeeltelijk terug te betalen. De raad van bestuur is in dit geval vrij de reden en de nodige bewijslast te vragen betreffende de reden van de uitschrijving.

#### ***Artikel 5: Yellow Money - Het lidgeld***

Het lidgeld wordt elk seizoen vastgelegd door de raad van bestuur. Indien de lidgelden aangepast dienen te worden door indexering of aanpassing van de jaarlijkse kosten, zal dit door middel van een gewone meerderheid beslist dienen te worden.

De raad van bestuur zal een wijziging van het lidgeld voor het volgende seizoen altijd communiceren voor de deadline (30 juni) van de uitschrijving van het huidige seizoen.

We onderscheiden 3 verschillende soorten bijdragen:

- Het algemeen lidgeld (aansluiting hockeybond en veldtoegang)
- Lidgeld voor de zaalhockey
- Bijdrage voor deelname aan verschillende evenementen (zoals stages)

#### ***Artikel 6: Yellow Rules - Algemene gedragsregels***

Inleiding

Geen enkele club kan goed functioneren zonder respect te hebben voor de geldende normen en waarden. Hockey is een teamsport waarin respect voor mekaar en de tegenstander op de eerste plaats staan. Respecteer daarom je eigen teamgenoten, de tegenstander, de scheidsrechter en de supporters. Alleen zo krijg je het verdiende respect terug.

- Wees fier op jezelf als speler en persoon. Ook al zijn anderen minder sportief, geef zelf het goede voorbeeld
- Het oordeel van de scheidsrechter is heilig. Ook als deze in jouw ogen een vergissing maakt gedraag je je sportief
- Bij winnen hoort ook verliezen. Uit verliezen kan je leren, om daarna terug te winnen
- Heb respect voor je teamgenoten. In plaats van iemand die niet zo balvaardig is als jezelf links te laten liggen zien we graag een helpende hand. Samen sta je sterker.
- Afspraken worden gemaakt om nagekomen te worden. Alleen zo worden we als team samen sterker
- Communiceer met elkaar en leer mekaar beter kennen
- Heb respect voor een propere omgeving. Laat je afval niet rondslingeren en gooi het in de vuilbak. Jij speelt immers ook in een propere omgeving

### **Gedragsregels en Afspraken met jeugdspelers**

De speler is als lid van Yellow Sticks het hart van onze hockeyclub.

- Je bent in de eerste plaats sportief, vertoont teamgeest en helpt en steunt zijn medespelers op het veld,
- Je neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en brengt tijdig je trainer / coach op de hoogte als je toch niet aan een training of wedstrijd kan deelnemen,
- Je respecteert de beslissingen van je trainer/coach
- Je bent volgens de afgesproken tijdstippen aanwezig op de trainingen. Net zoals jij niet graag op telaarcomers wacht, wachten zij ook niet graag op jou
- Warm jezelf altijd eerst op
- Op het veld eten we geen snoep, kauwgom of lolly's
- Je respecteert je tegenstander, scheidsrechter en supporters
- Je accepteert de beslissingen van de scheidsrechter, ook al ben je het daar niet mee eens,
- Je draagt zorg voor alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden, het terrein en de kleedkamers
- Je laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer. Geef deze in bewaring bij de trainer of coach
- Na elke training help je mee met het verzamelen en opruimen van de materialen
- Draag de juiste bescherming, (schoenbeschermers, handschoenen en bitje) Het is in je eigen voordeel en is daarenboven verplicht.
- Keepers krijgen hun keepersmaterialen in bruikleen van de club. De keeper is verantwoordelijk in geval van verlies, beschadiging en/of diefstal van de materialen.

### **Gedragsregels en Afspraken met ouders en teambegeleiders van de jeugd**

De teambegeleiders (coaches, managers, technische staf en terreinverantwoordelijken) vormen de begeleiding en vertegenwoordigen Yellow Sticks naar andere clubs in België.

- Motiveer je kind zo veel mogelijk zijn/haar best te doen op trainingen en wedstrijden
- Moedig je kind aan om stipt en beleefd te zijn en respect te hebben voor iedereen die betrokken is bij het hockeygebeuren
- Laat je kind zien dat jij ook betrokken bent bij de hockeysport en kom zoveel mogelijk naar de wedstrijden en trainingen.
- Verwittig de trainer tijdig over afwezigheid en geplande vakantieperiodes zodat er steeds voldoende spelers aanwezig kunnen zijn op de trainingen en wedstrijden.
- Je hebt verder een voorbeeldfunctie voor het team en corrigeert zijn of haar spelers en/of ouders op ongepast gedrag;
- Je hebt respect voor spelers, ouders, scheidsrechters en tegenstanders;
- Je bent op tijd aanwezig voor de trainingen en andere team-bijeenkomsten.
- Respecteer de trainers. Indien je niet akkoord bent praat dan onder 4 ogen met de trainer. Respecteer zijn privacy en bazuin je ongenoegen niet uit via de sociale media.
- Je reageert tijdig op correspondentie van de club, trainers/coaches
- Je betaalt tijdig het lidgeld van je kind zodat de club alle middelen ter beschikking kan stellen voor een sportieve beleving

### **Gedragsregels en Afspraken met de trainer**

- Je hebt respect voor spelers, ouders en collega trainers en coaches
- Je ziet erop toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden en gebruikte materialen voor de training;
- Je brengt spelers passie bij voor het spel;
- Je stelt de nodige trainingsplannen op voor je team
- Je bent in eerste instantie verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.);
- Je zorgt samen met de spelers dat het veld na de training (op tijd) leeg en netjes achtergelaten wordt;
- Je gebruikt NOOIT alcohol en/of tabak tijdens de training en ook niet ervoor of erna in het bijzijn van de spelers;
- Tijdens de training laat je je mobiele telefoon aan de kant. Alleszins wordt deze niet gebruikt.
- Je neemt deel aan de trainersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die Yellow Sticks organiseert;
- Je informeert de spelers/ouders tijdig in geval van afgelasting of wijziging van een training. Je brengt ook het secretariaat hiervan op de hoogte
- Je rapporteert wangedrag of andere problemen aan de contactpersoon of bestuurslid van de club. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders ingelicht;
- Je bent ruim op tijd op training zodat het terrein klaar is om op het afgesproken tijdstip te training aan te vatten,

- Je geeft training in de gepaste sportieve kledij en schoenen

### **Artikel 7. Yellow Safety - Ethiek en veiligheid**

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Het is ten strengste verboden te roken in het clubhuis, kleedkamers, dug outs en op de velden,
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toelaatbaar en dusdanig ook niet toegestaan. Dit zal direct leiden tot schorsing van het lidmaatschap en verbod tot toegang van de terreinen.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.
- Yellow Sticks draagt sportief gedrag hoog in het vaandel. We verwachten dit dan ook van al onze leden
- We wensen te kunnen sporten in een open sfeer waar ieders menig telt en waar iedereen respectvol met mekaar omgaat
- Het bestuur stelt alles in het werk om een zo gezonde en medisch verantwoord kader aan te beiden

### **Artikel 8. Yellow Hates - Sancties**

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de raad van bestuur. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende straffen die overeenkomen met het geconstateerde ongewenste gedrag. Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de Belgische Hockeybond. In geval van niet-sportieve agressie op en naast het veld met uitsluiting tot gevolg zal de betreffende persoon opdraaien voor de schorsing en eventueel financiële sancties opgelegd aan de club.

Wees je ervan bewust dat uitsluiting een quasi onomkeerbaar proces is. In volgende gevallen, maar niet gelimiteerd tot, kan tot uitsluiting worden overgegaan:

- Discriminatie
- Zedenfeiten
- Alcoholintoxicatie
- onder invloed en/of bezit zijn van drugs en/of andere verdovende middelen
- opzettelijk kwetsen (slagen en verwondingen) van een ander persoon op of naast het veld
- vandalisme

- weigeren te betalen van lidgelden (waardoor je ook niet verzekerd bent) of onkosten

**Artikel 9. Yellow Care - Aansprakelijkheid Yellow Sticks**

- Yellow Sticks vzw kan nooit aansprakelijk worden gesteld voor schade toegebracht door de leden aan derden (inbegrepen de door de vereniging gehuurde eigendommen van de stad Geel en anderen)
- Ieder lid is aansprakelijk voor de door hem aan de eigendommen van de vereniging en/of derden toegebrachte schade. Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door hem/haar of hen die de betreffende zaak het laatst heeft/hebben gebruikt, voor zover het tegendeel niet door de betrokkene(n) wordt aangetoond